

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI  
PER LA PREDISPOSIZIONE DI UNA GRADUATORIA  
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO  
DI N. 2 OPERATORI NECROFORI**

L'Amministratore Unico della Società Gestione Servizi Territoriali GeSTe Srl, nel rispetto del proprio Regolamento Assunzionale,

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per esami, per la predisposizione di una graduatoria per assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 operatori necrofori.

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti generali**:

a) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini della Repubblica gli italiani non appartenenti alla stessa (Vaticano - S. Marino, ecc.). I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per i cittadini di paesi terzi, che rientrino in uno dei casi previsti dai commi 1 e 3 bis dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001 e pertanto:

- essere familiare di un cittadino di Stato membro dell'Unione europea e titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere titolare del permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo;
- essere titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) compimento del 18° anno di età;

c) idoneità psico-fisica all'impiego. La Società ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro.

d) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;

e) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni, organismi di diritto pubblico o società partecipate dalla p.a. a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;

f) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

g) Patente di guida B in corso di validità.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti speciali**:

a) Licenza scuola media inferiore;

b) Attestato di formazione per l'utilizzo di:

- mezzi di escavazione;
- montaggio ponteggi e trabattelli;
- lavori in altezza;

- utilizzo DPI terza categoria.

Si precisa che la mancanza dei requisiti di cui alla precedente lettera b) non rappresenterà titolo di esclusione dalla selezione ma il loro possesso verrà valutato nel punteggio di preferenza del candidato con l'attribuzione, nella prova orale, di un punto per il possesso di ognuno dei singoli attestati.

### **POSSESSO DEI REQUISITI**

Tutti i succitati requisiti, generali e speciali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando di selezione.

### **MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla selezione, unitamente ai documenti allegati, dovrà essere redatta su carta semplice e contenuta in busta chiusa con apposizione sul retro del cognome, nome, indirizzo del concorrente e sulla facciata l'indicazione "PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA PREDISPOSIZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO".

La domanda dovrà essere indirizzata alla Società GeSTe Srl, Via G. B. Niccolini 40/42, 56017 - San Giuliano Terme e **dovrà pervenire entro le ore 11:00 del giorno 06/11/2023** secondo una delle seguenti modalità:

- a) presentazione della domanda a mano al Protocollo Generale della Società, nell'ambito del seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,00;
- c) mediante invio alla casella di posta elettronica certificata: **geste@pec.it**. Si prega di inviare la domanda (sottoscritta) e gli allegati in formato PDF inserendo il tutto, se possibile in un unico file. La Società non assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a disguidi telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere redatta esclusivamente compilando il modulo allegato al presente atto, comprendente tutte le indicazioni richieste, che risultano essere le seguenti:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e numero di codice fiscale; i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea o di Stati Terzi, devono dichiarare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) residenza, recapito telefonico ed eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione;
- c) possesso di tutti i requisiti generali e speciali previsti nel bando;
- d) la consapevolezza della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui alla normativa vigente in caso di false dichiarazioni;
- e) l'accettazione senza riserve delle condizioni dell'avviso di selezione pubblica;
- f) possesso della patente di guida di categoria B.

La domanda di partecipazione alla selezione è esente dall'imposta di bollo.

La firma del candidato da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00.

## ALLEGATI

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) fotocopia di un documento di riconoscimento valido
- b) *curriculum vitae* debitamente firmato;
- c) copia della patente di guida categoria B.
- d) eventuali attestati specifici di cui alla lettera b) dei requisiti “speciali di ammissione” di cui sopra;
- d) eventuale copia certificazione attestante la qualifica di necroforo;

## PROVE DI ESAME

Le prove selettive sono costituite da **n. 2 prove pratiche e da n. 1 prova orale**, come di seguito dettagliato.

### 1) Prova nr. 1 (pratica):

Guida e utilizzo (simulazione di scavo/movimento terra) di macchina operatrice (escavatore);  
Attività connesse alla manutenzione delle aree verdi e spazi cimiteriali;

### 2) Prova nr. 2 (pratica):

Costruzione e/o sistemazione di un manufatto edile (sigillatura di un loculo), nonché espletamento di normali operazioni cimiteriali di necroforo;

### 3) Prova nr. 3 (orale):

Colloquio sulle materie di seguito elencate:

Normativa inerente D.P.R. 285/90 e successive modificazioni (Regolamento di polizia mortuaria);  
Normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

La Commissione dispone complessivamente di 30 punti, così ripartiti:

10 punti per la prima prova pratica

10 punti per la seconda prova pratica

10 punti per il colloquio prova orale, incluso il punteggio degli attestati di cui alla lettera b) dei “requisiti speciali” di cui sopra.

Il punteggio massimo disponibile per ciascuna prova è di 30 punti.

Ciascuna prova si considera superata ed il concorrente viene ammesso alla successiva ove il medesimo abbia ottenuto una votazione complessiva non inferiore ai 21/30.

Alle suddette prove i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

Durante le prove d'esame non sarà consentita la consultazione di alcun testo, né l'uso di cellulari, o altri strumenti elettronici.

### **CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

**Il calendario delle prove di esame verrà pubblicato sul sito della Società con un preavviso di almeno 10 giorni. Tale pubblicazione avrà a tutti gli effetti valore di notifica ai candidati.**

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, dovranno presentarsi per sostenere la prova, senza alcun altro preavviso od invito.

L'adempimento della comunicazione dell'esclusione dalla selezione, potrà essere assolto anche mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati non ammessi sul sito internet: [www.geste.it](http://www.geste.it).

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

### **NOMINA DELLA COMMISSIONE**

La commissione verrà nominata con atto dell'Amministratore Unico, pubblicato sul sito ufficiale della Società, nel rispetto dei requisiti previsti dal Regolamento Assunzionale di GeSTe Srl.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame.

Nella formazione della graduatoria, la Commissione, fatte salve le precedenza e preferenze previste nel presente bando di selezione, tiene conto, a parità di punti, dell'età del candidato, accordando la preferenza al candidato più giovane.

La graduatoria avrà validità di due anni dalla data di approvazione.

### **MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria avrà validità secondo quanto stabilito al punto precedente, per l'eventuale copertura dei posti che si renderanno successivamente vacanti, nello stesso profilo professionale.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L Commercio, inquadramento 4° livello.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

### **PERIODO DI PROVA**

Il/i dipendente/i assunto/i in servizio è/sono soggetto/i ad un periodo di prova di 3 mesi. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il/i dipendente/i si intende/ono confermato/i in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.



## **NORME GENERALI**

La procedura selettiva deve concludersi entro 2 mesi dalla data di effettuazione della prima prova. La Società si riserva la facoltà di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

## **VERIFICHE**

La Società, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, e sarà escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs n. 196/03 "Codice sulla Privacy" e del D.Lgs. 101/2018 di attuazione del Regolamento Europeo 679/2016, si comunica che il trattamento dei dati personali da parte della Società, sarà improntato a i principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato, nel rispetto delle finalità e dei termini indicati nell'apposita informativa, allegata al presente avviso.

San Giuliano Terme, 9 ottobre 2023

Dott. Marianna Aste  
A.U.